

recrute pour la Direction de la Petite Enfance

un(e) E J E

Missions :

- Accueillir et accompagner au quotidien les jeunes enfants et leur famille en veillant à la santé, à la sécurité physique et affective, au bien-être et à l'épanouissement de l'enfant confié
- Individualiser l'accueil de l'enfant au sein du collectif
- Respecter les rythmes, les besoins, les différences et les compétences de chaque enfant
- Etre à l'écoute, accompagner et respecter les parents dans leur rôle éducatif, leur culture, leur origine et leurs compétences
- Stimuler et coordonner au quotidien l'action éducative et pédagogique de l'équipe en lien avec le projet d'établissement
- Mettre en oeuvre et/ ou développer le travail avec les partenaires, CAMSP, PMI, ludothèque, médiathèque... en lien avec l'équipe pluridisciplinaire
- Poser par écrit les pratiques professionnelles et les réflexions pédagogiques de l'équipe.

Détail des tâches :

- Aménager l'espace de vie du jeune enfant en collaboration avec l'équipe
- Etre le lien entre l'équipe et la direction
 - Observation de l'enfant
 - Organisation de la structure
 - Pratiques professionnelles
- Observer, réfléchir et proposer des actions quotidiennes appropriées à chaque enfant
- Comprendre, entendre et verbaliser les émotions de l'enfant pour ajuster les pratiques professionnelles
- Proposer des temps individualisés à l'enfant pour reconnaître son unicité au sein du groupe
- Verbaliser les actes quotidiens auprès de l'enfant et les pratiques professionnelles auprès des familles et des équipes
- Veiller à la qualité de l'accueil de l'enfant et de sa famille
- Favoriser l'implication des familles dans la vie de la structure
- Veillez à la cohésion d'équipe et à la cohérence des pratiques professionnelles
- Etre bienveillant dans la relation avec les équipes
- Etre co-garant du projet d'établissement
- Impulser des projets et accompagner les équipes dans leurs réalisations
- Rédiger les écrits professionnels
- Réactualiser les compétences professionnelles
- Travailler en collaboration avec les différents partenaires
- Accueillir et former les stagiaires.

Spécificité du poste :

Nécessité d'aménager des temps hebdomadaires de réflexions, d'analyse et d'élaboration de projets dans l'espace prévu à cet effet. Ce temps est également réservé pour aller à la rencontre des partenaires.

L'éducateur de jeunes enfants intervient sur l'ensemble des unités de vie de la structure

Profil :

Connaissances :

- Du projet d'établissement de la ville et du projet pédagogique propre à la structure
- Du développement psychomoteur, affectif et social du jeune enfant (connaissances approfondies)
- Du cadre légal et des différents courants pédagogiques
- Des dynamiques institutionnelles, inter institutionnelles et partenariales
Des protocoles médicaux, PAI et procédures internes.

Capacité :

- A utiliser l'observation comme outil professionnel
- A jouer et prendre plaisir dans l'échange ludique et dans sa relation au quotidien avec l'enfant
- De réflexion, d'analyse et de synthèse
- A remettre en question ses pratiques professionnelles
- A conduire une réunion
- A faire preuve de qualité rédactionnelle
- A travailler en équipe
- A créer et développer le travail partenarial

Comportements

- Sens du relationnel, de l'empathie et de l'écoute
- Respect, tolérance, diplomatie, adaptabilité et dynamisme
- Etre ponctuel /assidu à son poste
- Créativité, curiosité, ouverture d'esprit et enthousiasme
- Sens des responsabilités
- Faire preuve d'équité dans la relation aux autres
- Faire preuve d'esprit d'équipe
- Discrétion professionnelle, secret professionnel et devoir de réserve

Poste à pourvoir dans les meilleurs délais

Merci d'adresser vos candidatures (lettre de motivation + CV)

A Monsieur le Maire
Direction des Ressources Humaines
BP 823
11108 NARBONNE Cédex

Ou par mail à : emploi-formation@mairie-narbonne.fr